

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Союзом организаций профсоюзов
Ямало-Ненецкого автономного округа,
Некоммерческой организацией Ассоциация
работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа
и исполнительными органами государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа
на 2019 - 2022 годы**

**г. Салехард
декабрь 2019 г.**

**Трехстороннее соглашение
между Союзом организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого
автономного округа, Некоммерческой организацией
Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа
и исполнительными органами государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа на 2019 – 2022 годы**

г. Салехард

«09» декабря 2019 года

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – профсоюзы), Некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – ассоциация работодателей, работодатели) и исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ямало-Ненецком автономном округе в 2019 – 2022 годах и совместные действия по их осуществлению.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определили обеспечение повышения качества жизни населения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), на основе достижения устойчивого уровня развития экономики автономного округа, эффективной занятости и повышения доходов населения автономного округа, защиты трудовых прав работников.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами ассоциации работодателей, заключившей Соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в ассоциацию работодателей, заключившую Соглашение. Прекращение членства в ассоциации работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения,

заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в ассоциацию работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами ассоциации работодателей, заключившей Соглашение, которые уполномочили указанную ассоциацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа в пределах взятых ими на себя обязательств;

в отношении работодателей – государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий Соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления;

Союза организаций профсоюзов автономного округа;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих в автономном округе в порядке, определяемом Законом автономного округа от 22 июня 2007 года № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе».

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях и муниципальных образованиях в автономном округе по заключению отраслевых и территориальных соглашений, в организациях – по заключению коллективных договоров.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений автономного округа (далее – трехсторонняя комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов автономного округа, нормативных правовых актов органов местного самоуправления в автономном округе, при рассмотрении и принятии окружного бюджета.

Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства в автономном округе, повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем автономного округа. Руководствуясь основными

принципами социального партнерства, Стороны, в пределах имеющихся полномочий, обязуются:

1.1. При разработке проектов документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить взаимные консультации в рамках деятельности трехсторонней комиссии, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес органов государственной власти автономного округа.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижению напряженности в трудовых коллективах через заключение коллективных договоров в каждой организации, в том числе в сфере малого бизнеса, с их уведомительной регистрацией;

- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;

- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Обеспечить взаимодействие трехсторонней комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, аналогичными комиссиями субъектов Российской Федерации, входящих в состав Уральского федерального округа.

1.4. Содействовать созданию на территории муниципальных образований в автономном округе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках деятельности трехсторонней комиссии разрабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес исполнительных органов государственной власти автономного округа и добиваться их реализации.

1.6. Обобщать и распространять положительный опыт работы трехсторонней комиссии автономного округа, территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований автономного округа, Российской трехсторонней комиссии и трехсторонних комиссий других субъектов Российской Федерации.

1.7. В ходе реализации Соглашения освещать в средствах массовой информации деятельность трехсторонней комиссии и территориальных трехсторонних комиссий.

1.8. Содействовать заключению, уведомительной регистрации и реализации территориальных и отраслевых тарифных соглашений в муниципальных образованиях в автономном округе, коллективных договоров в организациях автономного округа.

1.9. Осуществлять наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения автономного округа и два раза в год информировать стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в автономном округе.

1.10. Совершенствовать механизмы урегулирования коллективных трудовых споров во взаимодействии с представителями работников и работодателей, исполнительными органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований в автономном округе.

1.11. Обеспечить условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

1.12. Способствовать развитию и укреплению территориального объединения организаций профсоюзов и его представительств в муниципальных образованиях в автономном округе.

1.13. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, и в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность на территории автономного округа.

1.14. Способствовать реализации стратегии социально-экономического развития автономного округа.

1.15. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение), и представить их координатору трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений автономного округа для последующего утверждения.

II. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- достижение устойчивого уровня развития экономики автономного округа;

- создание условий для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;

- развитие экономического потенциала автономного округа.

В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны, в пределах имеющихся полномочий, принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

2.1. Содействуют достижению задач, определенных в:

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указе Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Указе Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688

«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2. Обеспечивают меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, содействуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

2.3. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития автономного округа, реализации Государственных программ социально-экономического развития, стабилизации экономики, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

2.4. Способствуют созданию благоприятного инвестиционного климата, инновационному обновлению структуры экономики автономного округа, созданию условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

2.5. Создают режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения.

2.6. Объединяют усилия, направленные на дальнейшую стабилизацию и развитие производства, выпуск конкурентоспособной продукции, улучшение финансового состояния организаций, нормализацию кредитно-денежной политики автономного округа.

2.7. При необходимости направляют в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

2.8. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в автономном округе.

2.9. Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.

2.10. В целях обеспечения устойчивого развития автономного округа, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работников обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства организаций (хозяйствующих субъектов).

2.11. Осуществляют в соответствии с законодательством наблюдение за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций и своевременной выплатой заработной платы.

III. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и

возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Осуществлять мониторинг уровня жизни населения автономного округа.

3.2. В соответствии с действующим законодательством участвовать в расчете величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения в автономном округе.

3.3. Добиваться, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе.

3.4. Принимать меры по недопущению снижения уровня жизни населения автономного округа и принимать меры, направленные на снижение уровня бедности на территории автономного округа.

3.5. Обеспечивать оперативный мониторинг ситуации по своевременной выплате заработной платы, высвобождению работников, созданию дополнительных рабочих мест и наличию вакансий в организациях автономного округа.

3.6. Обеспечить эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований в автономном округе с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников.

3.7. Содействовать через территориальные соглашения, отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения, коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению образования задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда;
- организации занятости молодежи

3.8. Содействовать проведению профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

3.8.1. Содействовать проведению работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию сотрудников, привлекаемых для работы вахтовым методом, один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и территориальными медицинскими организациями, включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения сотрудников предприятий.

3.8.2. Содействовать в организации проведения в трудовых коллективах предприятий и организаций автономного округа бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения автономного округа, не реже одного раза в полугодие.

3.8.3. Рекомендовать руководителям предприятий назначать среди работников предприятий ответственных лиц за профилактическую деятельность на предприятии по предупреждению инфицирования ВИЧ, с обязательным уведомлением об этом Администрации муниципального образования, на территории которого располагается предприятие, и государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ямало-Ненецкий окружной центр по профилактике и борьбе со СПИД».

3.8.4. Способствовать проведению работы по внесению в коллективные договоры предприятий автономного округа пунктов, предусматривающих обязательства сторон, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

3.9. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

3.10. Обеспечить проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.11. Содействовать обеспечению населения необходимыми лекарственными препаратами, в том числе обеспечению отдельных категорий граждан автономного округа лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения по рецептам врачей при амбулаторном лечении.

3.12. Обеспечить гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам автономного округа бесплатной медицинской помощи.

3.13. Осуществлять наблюдение за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

3.14. Оказывать поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера в соответствии с законодательством.

3.15. Обеспечить установление в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности, гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами автономного округа:

а) компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи;

б) 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

в) компенсации расходов, связанных с переездом;

г) гарантии медицинского обслуживания;

д) районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате;

е) обязательств по финансированию программ работы с молодежью, грантовых программ, предоставлению льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилых помещений, по оказанию материальной помощи при

рождении ребенка и др.

3.16. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях автономного округа.

3.17. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.18. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

3.19. Разработать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечить их реализацию.

3.20. Разработать комплекс мер, направленных на создание условий для развития добровольного социального, медицинского, пенсионного страхования работников, обеспечить контроль за его реализацией.

3.21. Привлекать общественные организации к формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая введение публичных рейтингов их деятельности.

3.22. Содействовать возрождению движения студенческих отрядов.

3.23. Содействовать развитию в автономном округе всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3.24. Осуществлять наблюдение (контроль) за соблюдением руководителями предприятий и организаций (работодателями) следующих мер в рамках работы с персоналом:

- прием к учету и оплате электронных листков нетрудоспособности;
- формирование здорового образа жизни в рамках корпоративной культуры предприятий;
- усиление контроля на предприятиях и в организациях за своевременностью и эффективностью проведения медицинских осмотров работающих;
- обеспечение условий для прохождения работниками медосмотров и диспансеризации, в том числе предоставление возможности работникам беспрепятственного их прохождения;
- внедрение научно-обоснованных программ по здоровьесбережению работников предприятий и организаций и развитие современных здоровьесберегающих технологий на предприятиях (корпоративные программы общественного здоровья);
- обеспечение информационного наполнения электронных табло, мониторов, уголков здоровья на территории организаций и предприятий материалами профилактической направленности;
- реализация на предприятиях программы профилактики основных неинфекционных заболеваний и факторов риска их возникновения (профилактика и лечение никотиновой зависимости, избыточной массы тела, артериальной гипертензии, гипергликемии, гиперхолестеринемии), организация проведения

акций, информационных кампаний, комплектация кабинетов цеховых врачей приборами по измерению холестерина и глюкозы экспресс-методом;

- проведение мониторинга и оценки экономической эффективности профилактических мероприятий;

- обеспечение соответствующего установленным нормам санитарно-бытового обслуживания работников, в том числе помещениями для психологической разгрузки и отдыха, для занятий физической культурой и спортом;

- обеспечение соответствующего установленным нормам питанием работников (лечебно-профилактическое, горячее питание, меню ориентированное на здоровое и сбалансированное питание, с учетом климатических особенностей);

- организация (материального и нематериального) стимулирования сотрудников к участию в оздоровительных мероприятиях и ведению здорового образа жизни, субсидирование индивидуальных занятий физической культурой и спортом, организация командных видов физической активности или спорта;

- проведение инструктажа о факторах риска развития социально значимых заболеваний;

- организация взаимодействия с медицинскими организациями в вопросах формирования ценностного отношения к жизни и здоровью.

IV. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития автономного округа, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Принимать меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы.

4.2. Принимать меры, направленные на легализацию трудовых отношений и недопущению выплаты неофициальной заработной платы работникам, а также неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

4.3. Решать задачи сохранения и развития кадрового потенциала, создания новых эффективных рабочих мест, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, смягчения последствий долговременной безработицы.

4.4. Проводить работу по информированию населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин с семейными обязанностями, включая ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

4.5. В случае угрозы массового увольнения работников предприятий и организаций разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации

положения на рынке труда, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

4.6. Оказывать содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

4.7. Содействовать в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

4.8. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности участвовать в реализации мер по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, с предоставлением приоритетного права подросткам наиболее уязвимых категорий населения.

4.9. В целях реализации мер по социальной интеграции инвалидов в автономном округе содействовать трудоустройству данной категории граждан, в том числе в рамках требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.10. Принимать участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству российских граждан.

4.11. Осуществлять меры по рациональному распределению и использованию трудовых ресурсов автономного округа, в том числе путем максимального вовлечения в трудовой процесс различных категорий граждан.

4.12. Выносить на обсуждение вопросы о неправомерности действий работодателей, выразившихся в непредставлении в установленном порядке в центры занятости населения сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров.

4.13. Участвовать в содействии занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера посредством заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа, а также направления граждан на профессиональное обучение по специальностям, востребованным на рынке труда автономного округа, традиционным формам хозяйствования и промыслам малочисленных народов Севера.

4.14. Принимать меры по увеличению доли работников в возрасте от 25 лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное обучение, в общей численности работников этой возрастной категории.

4.15. Участвовать в совершенствовании и развитии системы гарантий в области занятости населения, содействовать формированию баланса спроса и предложения на рынке труда автономного округа, повышать качество условий труда на рабочих местах с учетом задач по инновационному развитию экономики.

4.16. Участвовать в реализации информационной политики, направленной на популяризацию электронного взаимодействия между субъектами рынка труда и повышение престижности рабочих профессий.

4.17. Оказывать содействие в организации практики студентов государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа и в трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа.

4.18. Способствовать привлечению для работы в автономном округе молодежи, высококвалифицированных специалистов, а также работников наиболее востребованных профессий на рынке труда автономного округа за счет дополнительных финансовых стимулов, в том числе за счет установления им процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в предельном размере с первого дня работы.

4.19. Проводить работу по совершенствованию и развитию системы среднего профессионального образования, подготовки и переподготовки персонала предприятий автономного округа.

4.20. Участвовать в формировании системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения автономного округа в целях обеспечения своевременной подготовки востребованных специалистов соответствующей квалификации для нужд экономики региона.

4.21. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства, а также привлечению наибольшего количества участников.

4.22. Участвовать в реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1131-П.

4.23. Обеспечивать соблюдение предусмотренного законодательством Российской Федерации запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

4.24. Содействовать созданию и развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста.

4.25. С целью оперативного подбора необходимых специалистов проводить работу по формированию банка свободных рабочих мест и должностей с обязательным указанием квалификационных требований, реального размера заработной платы и условий труда.

V. ОХРАНА ТРУДА

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда, обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории автономного округа.

5.3. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью побуждения работодателей соблюдать законодательство об охране труда.

5.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информировать работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.5. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.6. Содействовать реализации государственной программы автономного округа «Социальная поддержка граждан и охрана труда на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1128-П.

5.7. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

5.8. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.9. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.10. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях автономного округа, не допускать их сокращения и ликвидацию.

5.11. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда с целью разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.12. Содействовать организации на территории автономного округа проведения специальной оценки условий труда.

5.13. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.14. Предусматривать в коллективных договорах предоставление

оплачиваемого времени неосвобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.15. Содействовать органам надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.16. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.17. Обеспечить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

5.18. Содействовать в участии в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

5.19. Содействовать реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н.

5.20. Распространять практику проведения недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, на территории автономного округа.

VI. КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

С целью социальной поддержки представителей коренных малочисленных народов Севера в автономном округе Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Продолжить работу по решению проблемы трудоустройства представителей коренных малочисленных народов Севера путем:

- заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа;

- направления на обучение по специальностям, востребованным в автономном округе;

- организации переподготовки и повышения квалификации, с последующим трудоустройством в соответствующей организации.

6.2. Способствовать непосредственному участию представителей коренных малочисленных народов Севера в регулировании социально-трудовых отношений на производстве.

6.3. Продолжить работу по решению проблем обеспечения жильем граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, путем заключения договоров строительства жилых домов для населения, ведущего кочевой образ жизни, молодых специалистов, занятых в традиционных отраслях хозяйствования, с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа.

6.4. Привлекать лиц из числа коренных малочисленных народов Севера к участию в мероприятиях, направленных на поддержку молодежных инициатив и повышение социальной активности.

6.5. Способствовать сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

6.6. Способствовать размещению в сельских поселениях (национальных поселках и факториях) фельдшерско-акушерских пунктов, созданию сети консультативных центров телемедицины на базе районных и областных больниц и сети удаленных пунктов телемедицины, укреплению материально-технической базы стационарных учреждений лечебного и лечебно-оздоровительного профилей, включая фельдшерско-акушерских пунктов в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера.

6.7. Реализовывать мероприятия, направленные на развитие национальных видов спорта коренных малочисленных народов Севера.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

7.1. Проекты нормативных правовых актов автономного округа, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии.

7.2. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Финансирование обязательств Соглашения осуществляется Сторонами на основе добровольности и самостоятельности.

7.3. В целях реализации соглашения Стороны вправе взаимодействовать с территориальными органами федеральных органов власти в автономном округе.

7.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решений трехсторонней комиссии виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.7. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством.

VIII. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 09 декабря 2019 года и действует до 09 декабря 2022 года.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

8.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях трехсторонней комиссии.

8.4. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на последующий 3-летний период, если ни одна из Сторон не позднее чем за 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие Стороны о своем намерении прекратить его действие. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

8.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в городе Салехард в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Координатор стороны
от Ассоциации
работодателей Ямало-
Ненецкого автономного
округа в трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений
Ямало-Ненецкого
автономного округа

И.В.НАК

(подпись)

Координатор стороны
от исполнительных
органов государственной
власти Ямало-Ненецкого
автономного округа
в трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений
Ямало-Ненецкого
автономного округа

Т.В. БУЧКОВА

(подпись)

Координатор стороны
от Союза организаций
профсоюзов Ямало-
Ненецкого автономного
округа в трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений
Ямало-Ненецкого
автономного округа

С.Ю. ЦЫГАНКОВ

(подпись)