**О нарушении гражданских прав работников ФГБУ «Сохондинский заповедник» директором В.И. Яшновым, преследовании за создание и участие в первичной профсоюзной организации**

(к заседанию Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений)

Наша первичная профсоюзная организация (далее – ППО) ФГБУ «Сохондинский заповедник» была создана 6 августа 2020 г., вошла в состав Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ (Росприродсоюз) и принята на учет и обслуживание в Западно-Сибирскую территориальную организацию Росприродсоюза (постановке на учет: №45 от 23.10.2020 г). 25 августа 2020 г. заключено Соглашение о сотрудничестве, подписанное З.В. Прохоровой, председателем «Федерации профсоюзов Забайкалья», и нашей ППО.

Наш профсоюз был создан в результате того, что люди осознали, что директор В.И. Яшнов, его заместитель по охране Р.А. Дианов игнорируют гражданские и трудовые права многих работников и решили защититься от произвола. Но В.И. Яшнову и Р.А. Дианову закон о профсоюзе – пустой звук, по моей оценке, при попустительстве контролирующих органов. Началось преследование работников, создавших 06.08.2020 г. ППО и вступивших в нее позже. Особенно явно это стало проявляться после того, как численность профсоюза выросла до 36 человек, и составила более половины работающих (36 к 68). Мы получили право и хотели заключить коллективный договор с администрацией, где были бы отрегулированы все спорные вопросы, но это вызвало резкое противодействие Яшнова. С начала декабря 2020 г., в ситуации без свидетелей, зачастую с использованием нецензурных выражений, В.И. Яшнов обещал лишить членов профсоюза премии в конце года, если они не выйдут из профсоюза, и последующим увольнением. Из-за постоянных преследований, создания нетерпимой обстановки для членов профсоюза к 20 января 2021 г. из 36 осталось только 11 членов профсоюза.

В результате умышленных действий директора ФГБУ «Сохондинский заповедник» В.И. Яшнова по снижению численности членов профсоюза наша первичная организация потеряла право заключения коллективного договора с администрацией. В.И. Яшнову не нужен коллегиальный орган, лишающий его возможности самоуправства.

Практикуется лишение премий без объяснения причин, без учета и указания на критерии успешной работы, без ознакомления работников с приказом директора о премировании; повышенные премии получает только приближенный круг лиц около директора за счет необоснованного лишения большинства, без декларации своих доходов на сайте заповедника. Согласно ст. 135 Трудового Кодекса РФ «…Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников». Но Положение о премирование рассматривалось на собрании части коллектива заповедника в 2010 г. Находящихся в конторе людей пригласили в актовый зал, и директор В.И. Яшнов сказал всем присутствующим, что надо оформить Положение о премировании, а конкретное содержание Положения разработают его заместители потом; на мой вопрос, а если что-то будет непонятно, он ответил, что потом у него все можно будет спросить. Естественно, теперь ничего не спросишь, а Положение очень неконкретное и расплывчатое. Почему же тогда при лишении премии директоров, в том числе и самого Яшнова, Департамент по заповедникам МПР РФ издает приказ, где указано, за что и насколько лишается человек премии (из анализа почты заповедника при ранее свободном доступе). Вот это правильное отношение к работнику; так почему Яшнова не устраивает такая форма премирования?

Работникам в командировках ставится нормированный рабочий день – 8 часов, хотя по факту администрация требует более продолжительной работы в полевых условиях в течение всего светового дня, заставляют выполнять работы, не обусловленные трудовым договором, без всякой оплаты – ремонт зимовий, мостов, прорубка просек, снабжение кордонов заповедника дровами.

Отсутствие огнестрельного оружия у инспекторов при проведении рейдов уже повлекло травму Федорова О.Н. при нападении медведя. Ответственность Яшнов В.И. и Дианов Р.А. за случившееся хотели перенести на старшего группы С.В. Казанцева, уходя от личной ответственности. О.Н. Федорову не было оказано никакой помощи от заповедника, напротив, ему объявили выговор. Инспектор С.В. Казанцев подвергся преследованию со стороны администрации: ему вынесли 2 выговора, он был вынужден уволиться по собственному желанию, хотя первый его выговор от 14.10.2020 г. инспекцией по труду был признан подлежащим отмене, а второй выговор был вынесен также незаконно, так как его отправляли в командировку, не выплатив суточных (хотя через день он выехал в командировку).

09.03.2021 г. я направил обращение прокурору Кыринского района Н.В. Михаэлис с просьбой принять меры по осуществлению надзора за исполнением законодательства директором ФГБУ «Сохондинский заповедник» В.И. Яшновым для защиты **гражданских прав** членов нашего профсоюза. 08.04.2021 г. был составлен ответ за подписью зам. прокурора К.А. Федорчук о том, что мое обращение о нарушении **трудовых прав** работников ФГБУ «Сохондинский заповедник» рассмотрено. Указано, что прокуратурой направлено **информационное письмо** в МПР РФ для проведения служебного расследования о факте принуждения работников к выходу из профсоюза, к которому приобщены копии заявлений сотрудников заповедника о принуждении их к выходу из профсоюза. Почему прокуратура не стала опрашивать 10 работников, заявивших о том, что нарушается их право участия и создания профессионального союза для защиты своих интересов, ведь нарушена свобода деятельности общественного объединения? Почему информация о нарушении ст. 30 Конституции РФ передается работодателю, который уже присылал комиссию, пропустившей мимо своего внимания устное и письменное обращения 20 работников о преследовании директором на встрече 10 февраля 2021 г.? Рассмотрение моего обращения в прокуратуру проведено формально; никаких вопросов ни ко мне, ни к указанным лицам не было. Только после запросов прокуратуры Яшнов В.И. направил письмо в профком от 14.04.2021 г № 147 о том, что мы можем проводить собрания в актовом зале по согласованию с администрацией, а информацию можем помещать на стене - в глухом коридоре, где ничего не видно. Но обращение профкома о месте проведения собраний, о месте размещения информации Яшнов получил 13.10.2020 г., и ответил только потому, что вмешалась прокуратура. Преследуются организаторы профсоюза: Климов Н.А. – сокращение должности сторожа, Зубков Б.Н. – незаконное замечание. В нарушение 5-летнего перспективного плана по научной деятельности заповедника, моего трудового договора, должностной инструкции В.И. Яшнов отстранил меня от проведения полевых работ с февраля 2019 г. под предлогом того, что не утверждена моя индивидуальная программа научно-исследовательских работ, которую сам же и не утверждает. Это резко снижает мою квалификацию: нет научного первичного материала, нет возможности опубликовывать свои исследования. Зная о том, что я уже 2 года инвалид 2-ой группы (представлена справка МСЭК, заключено дополнительное трудовое соглашение как с инвалидом) при рассмотрении программы НИР Яшнов настаивает на проведение полевых работ в самых труднодоступных даже для здорового человека участках заповедника. Вот такая атмосфера создана директором В.И. Яшновым тем людям, которые захотели реализовать гарантированные им Конституцией Российской Федерации гражданские права.

На основании изложенного прошу направить обращение Прокурору Забайкальского края М.О. Ершову для рассмотрения факта нарушения **гражданских прав** работников ФГБУ «Сохондинский заповедник», нарушения **ст. 30 Конституции Российской Федерации**, и принятия соответствующих мер.

Председатель ППО ФГБУ «Сохондинский заповедник» И.Н. Белов

21.04.2021 г. с. Кыра