**ДОКЛАД**

на Пленум теркома председателя ЗапСибТОР Кравчука Г.П.

О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в 2020 г.

Уважаемые коллеги!

Этот год для нас особый. Заканчиваются сроки полномочий в большинстве профсоюзных органов.

Нам нужно пройти всю выборную цепочку начиная с профсоюзной группы и заканчивая отчетно-выборной территориальной Конференцией.

Графики проведения собраний, конференций Президиум теркома, по согласованию с вами, утвердит на очередном заседании, ориентировочно в июле-августе месяцах.

К моменту проведения собраний всем будет разослан дополнительный методический материал.

Но все собрания желательно провести до ноября месяца, чтобы в терком поступили протоколы и анкеты на делегатов.

Важно, чтобы на собраниях и конференциях были высказаны замечания и предложения по работе не только собственного профкома, но и вышестоящих органов. Ведь впереди территориальная Конференция ЗапСибТОР и съезд отраслевого профсоюза.

Что вам нужно сделать еще до проведения собраний и конференций:

1.Провести отчетно-выборные собрания в профсоюзных группах. Это касается Поликлиники и завода ГРОМ. Там, где нет групп, их нужно создавать. Если в структурном подразделении есть три члена профсоюза, создавайте профгруппу, если один-два члена профсоюза, утверждайте его доверенным лицом профкома и ставьте задачу по вовлечению в профсоюз.

Если по структуре предприятия есть цеха, то можно утвердить цеховую организацию. Председатель цехкома подпадает под защиту ст.374 ТК РФ. Всем этим нужно пользоваться.

2.Кадры. Это серьезный отдельный разговор по каждой организации. У нас не должно быть выдвижений в состав профкома, тем более на председателя по принципу лишь бы не меня. Важно чтобы в профком был избран не балласт, а солидарный, работоспособный коллектив. Все не освобожденные, но мечется один председатель. Поэтому кадры профактива нужно срочно подбирать и готовить. Мы на заседании Президиума теркома подробно вели разговор о выполнении своих же решений по подготовке резерва кадров. Да и не только на заседании Президиума. Ежегодно при рассмотрении Мероприятий по выполнению решении предыдущей Конференции, обязательно рассматривались и кадровые вопросы. Следует констатировать, что рещения по резерву кадров не исполняются. Я понимаю, что в этот кризисный период очень сложно вообще с членством в профсоюзах, но жизнь на месте не стоит. Времени по подбору резерва кадров, его обучению катастрофически мало. Я не против, чтобы действующий актив работал и в последующие 5 лет. Но такое бывает редко. Люди увольняются, уходят на пенсию, а с молодёжью работа поставлена из рук вон плохо.

Я не склонен думать, что действующие председатели готовы пустить ситуацию на самотёк. Но время идёт. И я сегодня призываю собраться профсоюзным органам и подумать над будущим. Сентябрь-октябрь, когда будут проходить отчетно-выборные собрания, не за горами. И к этому времени нужно понять и разобраться, кто будет нести на своих плечах это тяжёлое по нынешним временам бремя общественной работы.

**Также прошу не забывать, что председатель теркома дорабатывает уже 6-й срок, что он пенсионер и также нуждается в замене.**

3.Профсоюзным комитетам перед выборами следует еще раз прочитать инструкцию по отчетам и выборам. Если есть альтернатива, то не нужно бояться идти на тайное голосование.

4.До отчетов и выборов следует еще раз проверить состояние учетных документов.

Помните, что на каждого члена профсоюза должна быть заведена учетная карточка, а на руках у каждого должен быть профсоюзный билет.

5.Отчеты и выборы должны проходить гласно. Прошу оперативно сообщать о всяких интересных ситуациях. У всех есть телефоны, электронная почта.

6.Предлагаетя установить норму представительства от первичных организаций из расчета 1 делегат от 50 членов профсоюза. Но у нас есть небольшие первичные организации, насчитывающие менее 50 человек. Предлагается в таких организациях избрать по одному делегату.

В составе теркома есть бывшие председатели профкомов: Буйко, Безуглая, Старченко. Они сегодня стоят на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации аппарата теркома и, надо полагать, добросовестно уплачивают из своей пенсии профсоюзные взносы. Считаю, что будет правильно сегодняшним решением Пленума избрать их делегатами на конференцию. В соответствии с п.4.2. Положения о ЗапСибТОР Кравчук Г.П., Штоль Н.В. являются делегатами по должности, как председатель и заместитель председателя теркома, а также Такканд Т.Д., как председатель Контрольно-ревизионной комиссии ЗапСибТОР.

Конечно, большая финансовая нагрузка ложиться на организации, расположенные в округах. Если учитывать, что, например Тазагрорыбпрому нужно избрать 6 делегатов и т.д. Это связано с высвобождением от работы, транспортными и другими расходами.

Но следует учитывать, что такого рода Конференции проходят один раз в пять лет.

7.Нам необходимо определиться заранее по количественному составу будущего теркома профсоюза. Конечно, окончательное решение за Конференцией, но я считаю, что оптимально необходимо 20-25 человек. Не более. Можно и в два раза больше, но опять же собираться хотя бы один раз в год – это значительные финансовые затраты.

Предлагается следующий порядок избрания членов теркома. Делегаты избираются на отчетно-выборных или отчетных собраниях (конференциях) в количестве:

- от территориальной профсоюзной организации численностью не менее 500 членов профсоюза – по 2 человека;

- от первичек, не входящих в состав территориальных профорганизаций при численности более 150 членов профсоюза – по 2 человека от каждой;

- от 50 до 150 членов профсоюза – 1 человек;

- от организаций, насчитывающих менее 50 членов профсоюза – 1 человек;

- председатель и заместители (если не из числа делегированных в состав членов теркома) – избираются по должности.

Предложение от действующего теркома по избранию ветеранов геологии в состав нового комитета мы примем на последнем пленарном заседании в ноябре месяце.

Считаю необходимым поручить Президиуму теркома, при необходимости, изменить порядок и количественный состав делегатов.

8.Профсоюзным комитетам до начала отчетно-выборной кампании, а я предлагаю не позднее 01 августа на своих заседаниях обсудить весь ход подготовки к отчетам и выборам, чтобы у нас все прошло организованно.

9.За прошедшие два-три года работы профкомов есть не только негатив, но позитива наверно больше. Мы людей поощряем к профессиональным праздникам, к юбилеям и т.п., но очень редко за активную профсоюзную работу.

Я вас прошу, на проходящих собраниях наградите активных членов профсоюза, бескорыстно в свободное время работающих на профсоюзное движение грамотами, благодарностями да еще с денежным приложением или ценным подарком.

Также я прошу представить к награждению членов профсоюза на грамоты теркома, облсовпрофа, ЦК профсоюза, ФНПР.

Я думаю, что по председателям профкомов мы определимся на заседании Президиума теркома в 3-мквартале.

10.До отчетно-выборных собраний, конференций необходимо провести массовую работу по вовлечению в профсоюз. У нас огромная база для работы. Мы принимали решение довести членство до 80-85 %. Это решение в большинстве организаций мы не выполняем. Всем следует учесть, что даже если мы подтянем до среднестатистического 50% + 1 человек и то численность увеличиться более чем 1,5 тыс. человек.

Работа сложная, тяжелая, но не бесперспективная. Вы же понимаете, что в силу ст.372 ТК РФ если членов профсоюза менее 50%, то работодатель в вопросах социального партнерства, согласования локальных нормативных актов и т.п. может нас просто не замечать.

11. И последнее. Отчетно-выборные территориальные конференции мы, начиная с 1989 года, проводим 25 ноября. Давайте сохраним традицию и утвердим дату проведения конференции Западно-Сибирской территориальной организации Росприродсоюза – 25 ноября 2020 года.

Спасибо за внимание.