

ДОКЛАД

«О ходе выполнения Программ по мотивации профсоюзного членства и информационной работе в ЗапСибТОР»

Выполнение Программы по мотивации профсоюзного членства.

1. Программа была утверждена Пленумом теркома 30 ноября 2021г.. (постановление №2-3). На Пленуме мы обсуждали выполнение аналогичной Программы на предыдущие 5 лет. Предполагалось, что выполнение прежней Программы хотя бы даст прирост членов профсоюза на 2-3 тыс. человек. Однако этого не случилось.

Напомню, что основными целями и задачами Программы являются:

- Организационное укрепление первичных и территориальных профорганизаций за счет привлечения новых членов профсоюза, создание (восстановление) первичных профсоюзных организаций и формирование положительного имиджа профсоюза в трудовых коллективах и населения.

- Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

- Укрепление организационно - финансового положения профсоюзных организаций.

Анализ численности показывает, что и новая Программа не выполняется. У вас на руках мероприятия с отметкой, что выполнено и чем серьёзно нужно заниматься.

2. При утверждении Программы мы рассматривали 2 пути её выполнения.

2.1. Повышение процента охвата в действующих организациях. Наиболее высокий процент охвата профсоюзной численностью в ООО «Тазагоррыбпром» и Управлении Росреестра по Тюменской области. В этом большая заслуга председателей профкомов Волковой Н.С. и Крендясовой И.Р.

2.2. Создание новых организаций. Здесь следует отметить, что этой работой члены Президиума теркома, которым поручено заниматься этой работой, пока выполняют её недостаточно.

3. Проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства, довольно подробно изложены в Программе. Они были, и они никуда не делись. Их названо 6, хотя это только основные. Я бы выделил 4.

- Тяжелая экономическая ситуация (казалось бы наоборот, люди должны объединяться, но бояться чтобы что-то не случилось).
- Слабая информированность работников о действиях профсоюзов по защите их интересов (например: пенсии, заёмный труд и т.д.). Кто уже выписал хотя бы «Солидарность»?
- Отсутствие целенаправленной работы профкомов по вовлечению в профсоюз (неосвобожденные председатели и актив). Пока этим делом будет заниматься один председатель – толку не будет. Если нет возможности создать группы мотиваторов, то хотя бы члены профкома должны вести агитационную работу.
- Антипрофсоюзная деятельность работодателя.

4. На сегодня сложно и с созданием новых организаций. Я ещё на Пленуме докладывал, что база для работы огромная. Причины по вовлечению в профсоюз почти те же. Боязнь работников, антипрофсоюзная деятельность и нежелание работодателя,

чтобы на предприятии был профсоюз, отсутствие кадров для ведения агитационной работы, недостаточная защищенность профсоюзного актива.

У председателя теркома в этом деле единственная возможность – это попытки через работодателя встретиться с работниками и объяснить что такое ПРОФСОЮЗ. Я уже вас информировал, что мною направлено не один десяток писем с просьбой только встретиться – ноль внимания. Порой задумаешься об авторитете профсоюзов в целом по России...

Подробнее по выполнению мероприятий – анализ выполнения мероприятий прилагается к информации.

Должен сказать, что в Программе и мероприятиях довольно подробно расписаны пути действий теркома и профкомов. Но, по всей видимости, Программа не стала настольной книгой председателя профкома. Я не буду напоминать эти направления действий. Программа есть у каждого..

Я вам убедительно ещё раз предлагаю очень серьёзно заняться вопросами мотивации. Здесь любые пути хороши, а не только те, которые указаны в Программе.

Выполнение Программы по развитию информационной работы.

1. Программа была утверждена Пленумом теркома 30 ноября 2021г.. (постановление №2-4).

Программой были определены основные цели, задачи и механизмы реализации. Я не буду их зачитывать. У вас Программа на руках и можете ещё раз прочитать и не только прочитать, но и применить их в работе.

Мы неоднократно анализировали нашу деятельность по информационной работе. Но несмотря на ряд принимаемых решений по совершенствованию информационной работы, многие пункты Программы не выполнены.

О недостатках в информировании членов профсоюза о деятельности профсоюзных органов речь шла на отчетно-выборной конференции ЗапСибТОР и съезде отраслевого профсоюза.

Но наверное не до всех доходит, что иногда собственный качественный пиар и выгоден и полезен для повышения авторитета профсоюза и увеличения численности членов профсоюза.

Принятая нами Программа довольно конкретна. В ней чётко расписано кто и чем должен заниматься. В ней есть разделы по целям и задачам, прописаны основные механизмы реализации и т.д.

Сказать, что вообще ничего не сделано – это неправильно. Например, в организациях проводятся собрания, встречи с работниками, личный приём членов профсоюза и т.д. Это всё элементы информационной работы. Но, как всегда, хочется большего.

До сих пор во многих профкомах не определены ответственные за информационную работу, в 90% организаций нет стендов профсоюзной работы, не выпускаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Сегодня наиболее предметно и качественно занимаются информационной работой в первичной профорганизации Управления Росреестра по Тюменской области. Я вношу предложение вторично премировать председателя профкома Крендясову И.Р. за активную информационную деятельность в размере 5 (пять) тыс. рублей за счет профбюджета ЗапСибТОР.

Я считаю, что основными целями информационной работы являются:

1. Вовлечение в профсоюз новых членов.
2. Повышение престижа первичной профсоюзной организации и профсоюзов в целом, как у работников, так и у работодателей.
3. Более успешное решение трудовых и социально-бытовых вопросов работников.
4. Улучшение взаимоотношения между работниками и работодателем.
5. Снижение уровня конфликтности в коллективе и частоты возникновения трудовых споров.

Этот перечень можно продолжить. Но, как было и указано на 2-м Пленуме, который утверждал нынешнюю программу, нам нужно все-таки выполнить ранее намеченное, т. е. решить 3 основных вопроса:

- Назначить ответственных за информационную работу;
- Предоставлять информацию на сайт «С людьми и для людей» согласно графика;
- Во всех профорганизациях сделать стенды «Профсоюзная жизнь».

В процессе нашей деятельности мы ежегодно будем анализировать и возвращаться в порядке контроля к обсуждению выполнения Программы.

На 2-м Пленуме мы возлагали контроль за выполнением Программы на членов теркома Старченко О.В. и Штриккер И.Н. Следует сказать, что Ольга Викторовна в силу своих возможностей и здоровья старалась общественное поручение. Ну, а Ирина Николаевна сама расскажет, что смогла сделать за эти полтора года.

Председатель теркома П/П Г.П. Кравчук