

**Информация председателя теркома Кравчука Г.П.  
по вопросу «О работе профкомов с резервом профсоюзных кадров»  
(Заседание Президиума теркома – 17 августа 2023 г.)**

Вопрос с аналогичной повесткой дня рассматривался ещё в 2018 году. Было бурное обсуждение. Приняли решение короткое, но неплохое, которое обязывало профсоюзные комитеты создать резерв профсоюзных кадров и не только создать, но и обучить профактивистов формам и методам профсоюзной работы.

Что мы имеем на сегодня? А ничего. У меня, как у председателя теркома, нет серьёзных претензий к работе действующих председателей первичных организаций. Конечно, у каждого есть какие-то ошибки, недочёты и т.п. Но, как говорят, ошибок нет у того, кто не работает. Но что мы имеем сегодня?

У нас по списку на сегодня одна территориальная профорганизация, которая состоит из 3-х первичек и 14 первичных организаций. Ситуация следующая (*телеграфно*):

Я сейчас не говорю о структуре, профгруппоргах, доверенных лицах, уполномоченных по охране труда и др. категориях профактивистов.

Сегодня нужен полноценный профсоюзный комитет, чтобы любой член профкома в нужное время мог подставить плечо председателю профкома, а при необходимости и выполнять его обязанности. Конечно, есть специальные постановления ФНПР по данному вопросу, разработаны различные концепции, программы. Но красивые решения вышестоящих структур без настоящей работы в первичных профорганизациях ничего не решат.

Подбор кадров и актива осуществляется путём:

- изучения личных и профессиональных качеств работника и активиста;
- оценки их пригодности для работы на определённом участке профсоюзной работы и выбор из них наиболее подготовленных;

Критериями подбора кадров являются:

- образование, профессионализм, результаты и опыт профсоюзной деятельности, деловые и личностные качества (способность работать с людьми, в единой команде, воспринимать проблемы членов профсоюза (ов) как свои собственные и т.п.);
- знание нужд и интересов членов профсоюза;
- систематического обновления профсоюзных кадров и актива всех уровней, для повышения эффективности их работы;
- стимулирования профессионального и служебного роста;
- повышения ответственности за порученное дело.

Понятно, что без усиления мотивации профсоюзной деятельности положительных результатов достичь невозможно. Напоминаю, т.к. мы об этом уже неоднократно говорили, что под усилением мотивации профсоюзной деятельности понимается побуж-

дение профсоюзного работника, активиста к эффективной деятельности по защите интересов членов профсоюзов, наёмных работников. Мотивация профсоюзной работы обеспечивается:

- информированностью кадров, активистов и членов профсоюзов о роли, месте и результатах деятельности профессиональных союзов в обществе, их функциях, целях, задачах;
- формированием внутренней убеждённости у работников, особенно у молодёжи, в общественной, социальной значимости деятельности профсоюзов, как ключевого звена, по защите интересов трудящихся в современных условиях, пониманием того, что именно в этой сфере имеется возможность раскрыть свои способности, приобрести необходимые навыки и умения для профессионального и служебного роста, как в профсоюзах, так и в других сферах деятельности;
- созданием для каждого профсоюзного работника и активиста условий для самореализации, полного раскрытия их творческих возможностей, направленных на отстаивание интересов членов профсоюзов;
- представлением особо отличившихся работников к профсоюзным наградам и другим видам поощрения, информирование членов профсоюза о награждённых через средства массовой информации;
- созданием материальных стимулов для занятия профсоюзной работой, получением дополнительных социальных льгот и гарантий как во время трудовой деятельности, так и по ее завершении;
- получением правовой помощи;

Что же, на мой взгляд, нужно сделать в первую очередь. Это:

- Провести анализ кадровой ситуации в первичной профорганизации с учётом включения в резерв на должности председателей и членов профсоюзных комитетов;
- Провести обсуждение кандидатур и принять решение о зачислении в резерв профактива;
- Рекомендовать для включения в коллективный договор дополнительных мер защиты для резервистов (например, расширения списка преимущественного права на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников, дополнительное поощрение и т.д.)
- Привлекать профактивистов для выполнения общественных поручений

Многие жалуются, что из 5-7 чел. профкома добросовестно работают 1-2 члена профкома. Мы все понимаем, что в составе профсоюзных органов должна происходить ротация актива. В том числе и на уровне руководства теркома.

Если мы, на основании вышеизложенного, начнём выполнять хотя бы толику из того, что изложено, то к очередным отчётам и выборам состав профсоюзных органов будет обновляться.

Наша цель, достичь такого уровня, чтобы выборный профсоюзный орган был единым сплочённым дружным коллективом.

Председатель теркома П/П Г.П. Кравчук