

## **ПРОГРАММА**

действий территориального комитета ЗапСибТОР и первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства на 2026-2030 г.г.

### **Введение**

Программа действий по мотивации профсоюзного членства призвана стать базой по реализации решений IX съезда Росприродсоюза, XX территориальной конференции ЗапСибТОР в части укрепления профсоюзного движения и усиления работы по увеличению численности членов профсоюзов, созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

Основные цели и задачи Программы должны реализовываться территориальным комитетом и первичными профорганизациями, исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства.

В тех профсоюзных организациях, где обеспечен высокий охват работающих профсоюзным членством, особое внимание необходимо уделять сохранению численности профсоюзных организаций, повышению качественного уровня профсоюзного членства и мотивации членов профсоюзов на активное их участие в деятельности профсоюзных организаций, имиджа профсоюзов, используя стимул приёма в профсоюз самых лучших и активных работников, особенно молодёжи.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу профорганизаций с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

### **Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:**

- недостаточно эффективная работа профсоюзных органов по защите социально - трудовых интересов работников;
- заключение на предприятиях коллективных договоров, не обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством и распространение условий коллективного договора на всех работников, независимо от членства в профсоюзе;
- недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов, о преимуществах профсоюзного членства;
- отсутствие целенаправленной работы профсоюзного комитета по вовлечению в профсоюз работников, не состоящих в профсоюзе, а также работников, вновь принимаемых на работу;
- отсутствие систематической работы профсоюзного комитета с молодёжью;
- формальное участие в деятельности профсоюзной организации, а также нежеланием участвовать в профсоюзных мероприятиях;
- антипрофсоюзная деятельность работодателя.

### **Основные проблемы создания первичных профсоюзных организаций:**

- слабая работа членов территориального комитета по выявлению предприятий и организаций, на которых не созданы профсоюзные организации;
- недостаточная активность членов теркома по созданию первичных профсоюзных организаций;
- отсутствие отработанных технологий и подготовленных профсоюзных кадров для ведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций;
- недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов, о преимуществах профсоюзного членства;
- антипрофсоюзная политика работодателей;
- недостаточная правовая защищённость профсоюзных работников, активистов и членов профсоюза.

### **1. Основные цели и задачи Программы.**

1.1. Организационное укрепление первичных и территориальных профорганизаций за счет привлечения новых членов профсоюза, создание (восстановление) первичных

профсоюзных организаций и формирование положительного имиджа профсоюза в трудовых коллективах и населения.

1.2 Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

1.3 Укрепление организационно - финансового положения профсоюзных организаций.

## **2. Основные направления действий**

2.1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

2.2. Установление системы критериев оценки деятельности профсоюзных организаций и работы руководителей всех уровней профсоюзных организаций по росту профсоюзного членства.

2.3. Повышение информированности членов профсоюза, наемных работников, населения о деятельности профсоюзных организаций, теркома ЗапСибТОР, Тюменского облсовпрофа, Центрального комитета Росприродсоюза и ФНПР.

2.4. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.

2.5. Проведение активных солидарных действий профсоюзов с понятными целями и задачами, достижение конкретных результатов как способ привлечь внимание к профсоюзной деятельности.

2.6. Повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов как стимула мотивации профсоюзного членства.

2.7. Усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюзов.

2.8. Предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам профсоюзов.

2.9. Проведение целенаправленной работы с работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников, привлечение молодежи к участию в коллективных переговорах с работодателями, а также избрания молодых членов профсоюза в состав коллегиальных органов профсоюзов.

2.10. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

2.11. Обеспечение обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива, а также обеспечение его необходимым и достаточным финансированием.

2.12. Подготовка специалистов из числа профсоюзных работников и актива для проведения работы по вовлечению работающих в профсоюзы.

2.13. Формирование и профессиональная подготовка резерва профсоюзного актива из числа молодежи до 35 лет.

## **3. Мероприятия по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций и подготовке специалистов**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание мероприятий</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>
1	Анализ состояния профсоюзного членства в отрасли, территории, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства для проведения работы по вовлечению работников в профсоюз.	Терком профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций	ежегодно

2	Проведение анкетирования в первичных профсоюзных организациях с низким охватом профсоюзного членства, с целью выявления резерва профсоюзных активистов и уточнения потребностей членов профсоюзов.	Терком профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций	весь период
3.	Проведение заседаний выборных органов по вопросу увеличения профсоюзного членства и создания (восстановления) первичных профсоюзных организаций.	Терком профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций	весь период
4	Составление списка предприятий и организаций, где можно создавать профсоюзные организации и проводить целенаправленную работу в трудовых коллективах.	Терком профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций	ежегодно
5	Изучение и внедрение новых технологий по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций.	Терком профсоюза, профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций	постоянно
6	Организация обучения специалистов – «мотиваторов», занимающихся вовлечением работников в профсоюз и созданием первичных профсоюзных организаций.	Терком профсоюза, профкомы предприятий, учреждений и организаций	весь период
7	Стимулирование работы профсоюзных кадров и активистов за рост профсоюзного членства различными формами морального и материального поощрения.	Терком профсоюза, профкомы предприятий, учреждений и организаций	весь период
8	Организация обмена и обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций, по мотивации и росту профчленства.	Терком профсоюза	весь период
9	Проведение торжественного приёма и чествование председателей первичных профсоюзных организаций, имеющих высокий уровень профсоюзного членства.	Терком профсоюза	1 раз в год
10	Обеспечить нормальный учет членов профсоюза (учетная карточка в профкоме и профсоюзный билет на руках).	Профсоюзные комитеты	Постоянно
11	Информирование членов профсоюзов, работников о результатах работы ФНПР, Росприродсоюза, Тюменского облсовпрофа, Теркома, профкомов по защите интересов работников, о позиции профсоюза по конкретным проблемам. Для этих целей использовать печатные издания, собрания, личные беседы, электронные средства информации.	Терком профсоюза, профкомы предприятий, учреждений и организаций	постоянно

12	Разработка рекомендаций в соглашения и коллективные договоры о дополнительных преимуществах работника, являющегося членом профсоюза.	Терком профсоюза	ежегодно
13	Изготовление и распространение наглядных, агитационно-пропагандистских и нормативных профсоюзных материалов для информирования работников о преимуществах членства в профсоюзе.	Терком профсоюза	постоянно
14	Изготовление и распространение рекламной продукции с символикой Росприродсоюза, ЗапСибТОР и первичных организаций (буклеты, календари, значки, вымпелы, канцтовары, и др.).	Терком профсоюза, профкомы	постоянно
15	Использование юбилейных дат для пропаганды исторической роли профессиональных союзов.	Терком профсоюза, профкомы	весь период
16	Проведение профсоюзных форумов, слетов, массовых культурных и спортивных мероприятий для молодежи	Терком профсоюза, Профкомы, Молодёжные советы	весь период

#### **4. Перечень преимуществ для членов профсоюза**

1. Защита прав и интересов наемного работника (юридическая помощь).
2. Содействие при проведении переговоров при заключении коллективного договора.
3. Регулирование трудовых отношений.
4. Охрана труда (контроль).
5. Финансовая помощь (в различных жизненных ситуациях).
6. Представление интересов трудящихся в различных инстанциях.
7. Организация досуга.
8. Обучение.
9. Получение информации о профсоюзной деятельности.
10. Возможность самореализации.
11. Реализация молодежных программ.
12. Участие в управлении предприятием (через коллективный договор).

*Программа утверждена на заседании  
Пленума теркома 25.06.2026 г.,  
постановление № 2-1.*

Председатель теркома

*П/П*

Г.П. Кравчук