

Минимальная зарплата - один из ключевых вопросов, которыми занимается профсоюз. Члены районного объединения неоднократно выходили со своими расчётами и предложениями на окружную трёхстороннюю комиссию. Благодаря общему вкладу всех профорганизаций округа с 1 июля 2017 года в нашем районе не может быть заработной платы ниже 16 тысяч рублей. Теперь перед профсоюзами стоит другая задача: обеспечить контроль за выполнением этого решения.



Наталья Волкова: У профсоюзов советского и постсоветского периода разные задачи. Если раньше профком был правой рукой руководителя: делили места в детских садах, квартиры, путёвки, ковры, то сегодня главная задача профсоюзов - охрана труда и защита финансовых интересов работника

Тазовские профсоюзы: пережиток прошлого или реальность

ОЛЬГА РОМАХ
РОМАН ИЩЕНКО (ФОТО)

Профсоюзное движение в Тазовском после долгого забвения начало возрождаться в двухтысячные годы. Одним из первых профсоюз появился в обществе «Тазагрорыбпром» - в 2007 году. Сегодня это одна из крупнейших профсоюзных организаций, с охватом работников более 75%.

- Из работающих 450 человек 342 - члены профсоюза, это большой охват. По линии профсоюза людям выдаётся материальная помощь, проводятся праздничные мероприятия, но самая главная наша задача - повышение уровня заработной платы работников. Например, в конце прошлого года у нас сложилась тяжелейшая финансовая ситуация, руководство приняло решение снизить зарплату до 15 тысяч рублей. Об этом всем объявили устно, с условием позже сделать перерасчёт. Мы, как профсоюз, спросили: а где гарантии, когда будет перерасчёт? - рассказывает председатель Тазовского Объединения профсоюзных организаций, руководитель профсоюза ООО «Тазагрорыбпром» Наталья Волкова.

Наталья Сергеевна рассказывает, что стояла у истоков профсоюзного движения в 2007 году, но её профсоюзная карьера началась гораздо раньше, в советское время, коллективом Речного порта она была избрана в профсоюзный комитет казначеем. Напористая, пробивная, инициативная сегодня она возглавляет не только профсоюз рыбодобывающего предприятия, но и районное Объединение профсоюзных организаций. За последние годы число профсоюзов в Тазовском районе значительно увеличилось с 6 в 2008 году до 28 в 2016. Сегодня в районе в профсоюзы входят 1434 работника.

- Стимулом для объединения профсоюзов стало трёхстороннее партнёрство между работодателями, работниками и администрацией района. Важно то, что мы объединились в масштабе района. У нас общие вопросы и проблемы на этой



территории: северные надбавки, труд женщин, молодёжи и т.д. Мы с периодичностью два раза в год собираемся на трёхсторонней комиссии и оформляем документ, который имеет юридическую силу. Он работает на всей территории Тазовского района, даже если ты не член профсоюза, но при условии, если в вашей организации есть профсоюз или руководитель состоит в союзе работодателей, - поясняет Наталья Волкова.

Сегодня в Объединение работодателей входят 9 руководителей, в Объединение профсоюзов - 7 представителей, но нужно учесть, что один из них является представителем более десятка первичных организаций профсоюзов в учреждениях образования. Первое трёхстороннее соглашение, вспоминает профсоюзный лидер, принималось в непростой обстановке, работодатели ничего не хотели добавлять, но потом привыкли, что профсоюзы есть, стали искать компромиссы. Одним из главных достижений Наталья Сергеевна считает заключение коллективных договоров в организациях. Это основной показатель социального партнёрства, поскольку в этих документах содержатся дополнительные гарантии для работников и их семей. Сегодня в районе заключено 40 колдоговоров, охват работников составил без малого 4 тысячи человек.

- Ещё одно достижение, прописанное в трёхстороннем соглашении, что 0,15%

от всего фонда зарплаты идёт в кассу профсоюзной организации - это не так уж и мало для развития профсоюзов. Кроме того, чтобы мотивировать общественников, профсоюзным активистам предоставляется 3 оплачиваемых дня к отпуску. Очень многое мы делаем в вопросах охраны труда: требуем, чтобы в коллективных договорах прописывалась спецоценка рабочих мест и спецодежда, отстаиваем различные доплаты за вредные условия труда. Мы участвуем во многих межведомственных комиссиях, и там наш голос далеко не совещательный. Разве этого мало?! Мы за конструктивный диалог, социальное партнёрство и разумные решения, которые защищают права рабочего человека, несмотря на кризисные явления в экономике и аппетиты работодателей, - убеждена председатель Тазовского Объединения профсоюзных организаций.

Большую поддержку профсоюзному движению в районе оказывают специалисты Департамента социального развития администрации района. На первоначальном этапе они убеждали людей объединяться в профсоюзы, теперь ежегодно проводят семинары для профактива и дают консультации. По мнению членов профсоюзного движения, на сегодня профсоюз - один из механизмов, пусть и не совсем совершенный, который может защитить работника.

ОСТАВЬТЕ
КОММЕНТАРИЙ
К ЭТОЙ ТЕМЕ
НА НАШЕМ
САЙТЕ
WWW.SOVETSKOESKOZAPOLYARIE.RF